

COME COSTRUIRE UN SISTEMA DI RETRIBUZIONE VARIABILE DETASSABILE

Taranto, 21 e 22 marzo 2018

OBIETTIVI

E' evidentemente in corso un processo di spostamento del centro delle relazioni sindacali verso l'impresa. Gli accordi interconfederali, la legge 148/2011 e il decreto legislativo 81/2015 hanno legittimato la contrattazione aziendale a derogare i contratti nazionali ed alcune norme di legge. Inoltre il focus dei possibili miglioramenti economici per i lavoratori si è spostato dai c.c.n.l. ai contratti aziendali anche con l'incentivazione fiscale della retribuzione di produttività contrattata sindacalmente.

Ciò però trova gran parte delle piccole imprese impreparate.

Ai consulenti del lavoro e agli altri professionisti che assistono le imprese si apre la possibilità, anche in funzione dell'accordo interconfederale Confindustria – Sindacati, di assistere i propri clienti in questo processo virtuoso.

Il corso è finalizzato a fornire le conoscenze e le metodologie, anche con numerose esemplificazioni, per progettare sistemi di retribuzione di produttività su misura per ogni impresa.

PROGRAMMA

- **Vantaggi della retribuzione variabile:** per l'impresa e per i lavoratori
- **Precondizioni per la realizzazione di una retribuzione variabile**
- **Un unico sistema per l'impresa o più sistemi per diversi settori aziendali?**
- **Tipologie di retribuzione variabile:** legata alle prestazioni dei lavoratori vantaggi e problemi e legata ai risultati dell'impresa vantaggi e problemi
- **Come individuare i parametri da misurare:** semplicità di misurazione, influenza dei lavoratori sull'andamento, effetti sui conti aziendali
- **Come identificare i dati di riferimento:** standard, storici e convenzionali
- **Fissazione degli obiettivi:** a traguardo e a scala progressiva
- **Come determinare i valori da erogare in funzione dei risultati:** calcolo del risparmio. Quanto all'impresa e quanto ai lavoratori?
- **Modalità di ripartizione:** uguale per tutti e diversificata in relazione a indici

- **Tempistica di erogazione**
- **Modalità di erogazione:** denaro, partecipazione agli utili e welfare
- **Come raggiungere l'accordo sindacale**
- **Le clausole del contratto se concordato sindacalmente**
- **Contenuti della detassazione**
- **Le procedure per ottenere la detassazione**
- **La possibilità di detassazione per le imprese senza presenza sindacale**

RELATORE

Mario Giudici

Consulente aziendale esperto di Diritto del lavoro e Relazioni sindacali

INFORMAZIONI

Registrazione partecipanti: La registrazione inizierà entro mezz'ora dall'inizio del corso. Al momento della registrazione è necessario consegnare copia della scheda di iscrizione e copia dell'avvenuto pagamento.

Orario

dalle ore 10.00 alle ore 17.00

Sede

Grand Hotel Delfino, Viale Virgilio, 66 - 74100 Taranto

Materiale didattico

Il materiale didattico, realizzato esclusivamente per i partecipanti sulla base delle indicazioni dei docenti, sarà disponibile on-line sul sito www.formazione.ipsoa.it

Crediti formativi

Avvocati – Consulenti del Lavoro – Dottori Commercialisti

Il programma dell'iniziativa è stato inoltrato per l'accreditamento.

Attestato di partecipazione

Sarà reso disponibile sul sito della Scuola di formazione IPSOA www.formazione.ipsoa.it, entro 30 giorni dalla data di fine evento. I partecipanti riceveranno via mail le istruzioni per prelevare l'attestato.

Quote di partecipazione

- **Listino:** € 600 + IVA
- **Riservata ad Avvocati e Consulenti del Lavoro:** € 450 + IVA
- **Riservata a iscritti ai Master del catalogo IPSOA -- UNDER 43:** € 300 + IVA

Per informazioni e iscrizioni

IPSOA Scuola di formazione

Per informazioni:

WKP30 s.r.l

Agenzia WKI IPSOA BARI- BAT-BRINDISI- FOGGIA- TARANTO

Tel. 0992224464 Fax 0997340576 agenziawki@wkp30.it

